

ANEXO III

CONTA DEPÓSITO VINCULADA PARA A QUITAÇÃO DE OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS

1 – A abertura, movimentação e encerramento da Conta vinculada para a quitação de obrigações trabalhistas reger-se-ão pelas seguintes regras:

1.1 As provisões realizadas pela UFVJM para o pagamento dos encargos trabalhistas de que tratam este Anexo, em relação à mão de obra das empresas contratadas para prestar serviços de forma contínua, por meio de dedicação exclusiva de mão de obra, serão destacadas do valor mensal do contrato e depositados em conta depósito vinculada em instituição bancária oficial, bloqueada para movimentação e aberta em nome da empresa.

1.2. A movimentação da conta depósito vinculada, bloqueada para movimentação, será mediante autorização do órgão ou entidade contratante, exclusivamente para o pagamento das obrigações a seguir:

1.3 O montante do depósito vinculado será igual ao somatório dos valores das seguintes previsões:

I- 13º salário;

II- Férias e um terço constitucional de férias;

III- Multa sobre o FGTS e contribuição social para as rescisões sem justa causa;

IV- Encargos sobre férias e 13º salário.

1.4 a UFVJM firmará acordo de cooperação técnica com instituição financeira, o qual determinará os termos para a abertura da conta depósito vinculada – bloqueada para movimentação e as condições de sua movimentação.

1.5 Os custos de manutenção da conta vinculada serão de responsabilidade da empresa contratada.

1.6 O Termo de Cooperação Técnica poderá ser ajustado às peculiaridades dos serviços, objeto do contrato administrativo, e/ou aos procedimentos internos da Instituição Financeira.

2 – A assinatura do contrato de prestação de serviços entre o contratante e a empresa vencedora do certame será precedida dos seguintes atos:

2.1 solicitação do contratante, mediante ofício, de abertura de conta depósito vinculada – bloqueada para movimentação, no nome da empresa, conforme disposto no item 1.1;

2.2 assinatura, pela empresa a ser contratada, no ato da regularização da conta depósito vinculada – bloqueada para movimentação, de termo de autorização que permita a contratante ter acesso aos saldos e aos extratos, e que vincule a movimentação dos valores depositados mediante autorização da UFVJM.

3. O saldo da conta depósito vinculada será remunerado pelo índice de correção da poupança *pro rata die*.

3.1 Eventual alteração da forma de correção da poupança implicará a revisão do Termo de Cooperação Técnica.

4. Em caso de cobrança de tarifa bancária para operacionalização da conta depósito vinculada os recursos atinentes a essas despesas serão debitados dos valores depositados.

5. Os valores referentes às provisões de encargos trabalhistas mencionados no item 1.3, retidos por meio da conta depósito vinculada deixarão de compor o valor mensal a ser pago diretamente à empresa.

6. O montante de que trata o aviso prévio trabalhado, 23,33% da remuneração mensal, deverá ser integralmente depositado durante a primeira vigência do contrato.

7. A empresa contratada poderá solicitar a autorização do contratante para utilizar os valores da conta vinculada para o pagamento de eventuais indenizações trabalhistas dos empregados ocorridas durante a vigência do contrato.

7.1 Para a liberação dos recursos da conta vinculada depósito, para o pagamento dos encargos trabalhistas, previstos neste documento ou de eventuais indenizações trabalhistas aos empregados decorrentes de situação ocorridas durante a vigência do contrato.

7.2 Para liberação dos recursos em conta depósito vinculada para pagamento dos encargos trabalhistas ou de eventuais indenizações trabalhistas aos empregados, decorrentes de situações ocorridas durante a vigência do contrato, a empresa deverá apresentar ao contratante os documentos comprobatórios da ocorrência das obrigações trabalhistas e seus respectivos prazos de vencimento.

7.3 A UFVJM expedirá, após a confirmação da ocorrência da indenização trabalhista e a conferência dos cálculos, a autorização para a movimentação, encaminhado a referida autorização à instituição financeira oficial no prazo máximo de cinco dias úteis, a contar da data da apresentação dos documentos comprobatórios da empresa.

7.3 A autorização de que trata o item anterior deverá especificar que a movimentação será exclusiva para o pagamento dos encargos trabalhistas ou de eventual indenização trabalhista aos trabalhadores favorecidos.

8. A empresa deverá apresentar à UFVJM, no prazo máximo de três dias, o comprovante das transferências bancárias realizadas para a quitação das obrigações trabalhistas.

9. O saldo remanescente da conta vinculada será liberado à empresa, no momento do encerramento do contrato, na presença do sindicato da categoria correspondente aos serviços contratados, após a comprovação da quitação de todos os encargos trabalhistas e previdenciários relativos ao serviço contratado.

10. Os valores provisionados para atendimento do item 1.3 serão discriminados conforme tabela abaixo:

RESERVA MENSAL PARA O PAGAMENTO DE ENCARGOS TRABALHISTAS -
PERCENTUAL INCIDENTE SOBRE A REMUNERAÇÃO – MANUTENÇÃO E CONSERVAÇÃO.

ITEM			
13º Salário	8,33%		
Férias e 1/3 constitucional	12,10%		
Multa sobre o FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado	5,00%		
Subtotal	25,43%		
Incidência do Submódulo 4.1 sobre férias, 1/3 constitucional de férias e 13ºsalário*	7,39%	7,60%	7,82%
Total	32,82%	33,03%	33,25%

* Considerando as alíquotas de contribuição 1%, 2% ou 3% referente ao grau de risco de acidente do trabalho, prevista no art. 22, inciso II, da Lei nº 8.212/91.